



## Handelshögskolan i Stockholm (HHS) – Hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2019

### 1. Inledning

HHS är en av Europas ledande handelshögskolor, med en unik koppling till näringslivet. Vår forskning är internationellt erkänd och många av våra forskare är ledande inom sina områden. Verksamheten vid Handelshögskolan i Stockholm vilar på en tydlig mission och vision.

Mission: Handelshögskolan i Stockholm har till ändamål att genom vetenskaplig undervisning och forskning befrämja samt höja affärsverksamheten inom landet.

Vision: Handelshögskolan i Stockholm ska säkra och stärka sin position som en av de ledande handelshögskolorna i Europa. I denna grupp ska Handelshögskolan vara ett riktmärke genom sitt nära samarbete med näringslivet både i fråga om pedagogik och forskning. Inom utvalda kunskapsområden ska Handelshögskolan vara en internationellt respekterad forskningsmiljö och mötesplats för idéutbyte.

Handelshögskolan har en uttalad utbildningsmission (FREE): att bidra till individens frigörande, att öppna dörrar till försörjning och självförverkligande och att utexaminera mångfacetterade studenter som tänker fritt och kritiskt. Vi lär våra studenter att bli fritänkande, analytiska, kreativa och intresserade av att bidra till samhällsutvecklingen. Vägen mot målet går via hårda studier i våra kärnämnen, ett vetenskapligt, faktabaserat och entreprenöriellt förhållningssätt till världen; via reflektion, empati, kulturell känslighet och ansvarstagande.

HHS hållbarhetsredovisning är tillämpad i enlighet med de internationella riktlinjerna i Global Reporting Initiative (GRI), senaste versionen; G4. Riktlinjerna är den första globala standarden för hur alla typer av organisationer publikt ska redovisa sin ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan och visa hur man bidrar till hållbar utveckling.

### 2. HHS organisationsstruktur och styrning

HHS verksamhet bedrivs i de egna lokalerna på Sveavägen, samt Salmätargatan och Holländargatan i Stockholm. HHS är att likna vid en koncern där moderbolagets verksamhet motsvarar den rena universitetsverksamheten och den affärsdrivande verksamheten sker i dotterbolagen och då främst inom ExEd Nordic-koncernen. Handelshögskolan i Stockholm har sitt säte i Stockholm. ExEd Nordic AB äger 100 procent av aktierna i Handelshögskolan i Stockholm Executive Education AB. Därutöver äger ExEd Nordic AB sedan 2016 SSE Russia Education AB. HHS äger även 100 procent av aktierna i SSE Business Lab AB, en inkubatorverksamhet vars uppgift är att bidra med kunskap och infrastruktur till studenter vid HHS med inriktning på entreprenörskap.

Organisationsstrukturen för HHS finns även beskriven i årsredovisningen för 2019 samt på hemsidan [www.hhs.se](http://www.hhs.se)

Det övergripande och överordnade styrdokumentet för HHS är den årliga strategiplaneringsprocessen. Strategin beslutas av styrelsen och i budgeten som avges årligen och även den beslutas av styrelsen, anges de mål och inriktningar som gäller för kommande verksamhetsår. Utöver budgeten har ett antal verksamhetsplaner, program, riktlinjer, policydokument och anvisningar definierats som underordnas budgeten. Budgeten följs upp kvartalsvis genom att HHS styrelse beslutar om kvartalsbokslut och uppdaterade prognoser för verksamheten för resten av innevarande år. Utöver detta återrapporteras särskilt verksamhetens utveckling av rektor enligt fastslaget ramverk



med nyckeltal inom ett antal fokusområden som definierats utifrån HHS mission, vision och strategi. Den nuvarande strategin för HHS benämns PIF – Positionering, Internationalisering och Finansiering, som återspeglar de strategiska inriktningarna för att nå visionen.

Under 2019 har vidareutveckling skett av HHS hållbarhetsstrategi. Hållbarhetsstrategin är en integrerad del av HHS övergripande strategi och omfattar såväl extern hållbarhet såsom forskning och undervisning, som intern hållbarhet t.ex. miljö, campus, personal och finansiell ställning. Hållbarhet genomsyrar hela HHS verksamhet, och är något som bedrivs på alla nivåer av både studenter, fakultet och övrig personal.

Forskningscentret Mistra Center for Sustainable Market (Misum) stöttar i att säkerställa att utbildningen (till exempel genom att följa PRME – Principles for Responsible Management Education), forskning och campus har fokus på hållbarhet i alla aspekter. Genom MISUM påverkar vi inte bara den egna verksamheten. Misum har 2019 erhållit ytterligare fem års finansiering från MISTRA med 65 miljoner kronor. Olika typer av workshops, seminarier och evenemang inom och utanför MISUM bidrar också till att påverka vår omvärld att öka fokus på hållbarhetsfrågor. Undervisningsinitiativet Global Challenges har under 2019 medfört fortsatt utvecklande undervisning för studenterna i Bachelor-programmen och från hösten 2020 kommer kurserna integreras än mer i grundutbildningen.

Inom HHS samordnas hållbarhetsarbetet sedan 2018 av grupperingen Sustainable SSE som leds av HHS Sustainability Director som ingår i HHS ledningsgrupp. Gruppen består av representanter för samtliga verksamhetsdelar och syftet är att koordinera HHS aktiviteter såsom utveckling av hållbarhetsstrategi, samordna operativa aktiviteter tillsammans med representanter inom forskningen, fakulteten och studentkåren. En viktig uppgift för gruppen är att samordna och utgöra kontaktpunkten för idéer och initiativ från studenter, personal och andra intressenter vad gäller hållbarhet. I tillägg till ovanstående, drivs sedan 2019 ett studentinitiativ med namnet SSE Students Climate in Action, med fokus på att åstadkomma förändring genom kommunikation och konkreta aktiviteter kopplat till specifika olika hållbarhetsfrågor. Genom ökat fokus på miljö- och klimatrelaterade frågor inom akademien vill man snabba på skiftet till en hållbar ekonomi. Sommaren 2019 presenterade gruppen en rapport med 90 punkter för hur hållbarhet kan integreras ännu mer i skolans kandidatprogram.

### 3. Hållbarhetsrapportering enligt Årsredovisningslagen

Från och med räkenskapsår som inleds efter den 31 december 2016 ska större företag och organisationer hållbarhetsrapportera. Detta krav regleras i Årsredovisningslagen. Större företag och organisationer kategoriseras av fler än ett av följande villkor:

1. Medelantalet anställda har under vart och ett av de två senaste räkenskapsåren överstigit 250
2. Balansomslutningen har för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren uppgått till mer än 175 miljoner kronor
3. Nettoomsättningen har för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren uppgått till mer än 250 miljoner kronor

Villkoren avser den legala enheten och baseras på rapporterade siffror i årsredovisningen.

Handelshögskolan kategoriseras som större organisation då kriterier i punkt 1 och 2 är uppfyllda och ska därför av ge en hållbarhetsredovisning.

Hållbarhetskravet innebär att företag och organisationer ska lämna information om hur följande områden hanteras i verksamheten:

- A. Miljö
- B. Sociala förhållanden och personal
- C. Respekt för mänskliga rättigheter
- D. Motverkande av korruption



#### 4. Handelshögskolans hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2019

Denna hållbarhetsredovisning, omfattar Handelshögskolan i Stockholm (HHS), organisationsnummer 802006-2074 och är den tredje som avges. Beskrivning av verksamheten är inkluderad i den befintliga årsredovisningen för 2019. Skolans organisationsstruktur och modell för verksamheten beskrivs i årsredovisningen samt på hemsidan ([www.hhs.se](http://www.hhs.se)). Hållbarhetsredovisningen lämnas i särskild handling till årsredovisningen och avser samma redovisningsperiod, 1/1 – 31/12 2019.

Rapporten är upprättad i enlighet med GRI Standards, nivå C. Hållbarhetsredovisningen finns tillgänglig på HHS webbplats. Kontaktperson för hållbarhetsredovisningen och övriga frågor som rör hållbarhet är Peter Hultman, CFO och Director of Sustainability.

##### 4.1 Intressenter

HHS redovisar sitt hållbarhetsarbete i enlighet med GRI:s riktlinjer med ambitionen att ge en tydlig bild av hållbarhetsarbetet och uppfylla informationskravet från våra intressenter. För att säkerställa att vi uppfyller de krav och förväntningar som våra intressenter har med avseende på hållbarhetsredovisning, identifierar HHS kontinuerligt dessa nyckelintressenter och initierar dialog.

*Översikt av Handelshögskolans primära intressenter*

- Studenter i Sverige och internationellt
- Nyttjare av utbildning
- Forskare
- Andra lärosäten
- Personal
- Handelshögskoleföreningen
- Stockholms stad
- Sveriges näringsliv
- Offentlig sektor
- Leverantörer
- Kunder

##### 4.2 Hållbarhetsaspekter och fokusområden

Handelshögskolan har för denna hållbarhetsredovisning valt ut ett antal områden som bedöms som relevanta, signifikanta och möjliga att genomföra rapportering av. Utöver de huvudsakliga verksamhetsområdena undervisning och forskning där hållbarhet är i fokus, återfinns i hållbarhetsredovisningen de områden som är obligatoriska enligt årsredovisningslagen. Områdena är relaterade till de fyra områden som nämns ovan; miljö, sociala förhållanden och personal, respekt för mänskliga rättigheter samt motverkande av korruption. Listan kan komma att justeras i kommande perioder beroende på intressentbehov, informationstillgänglighet och mognad.

Utöver dessa områden omfattar hållbarhetsredovisningen även ansvarsfulla investeringar inom kapitalförvaltningen för Handelshögskoleföreningen (HHF) (se 4.3 Ansvarsfulla investeringar för Handelshögskoleföreningen).

##### A. Miljö

HHS verkar för en långsiktig hållbar utveckling och arbetar för att minska påverkan på miljön. Verksamhetens natur, i form av forskning och undervisning, har i sig en begränsad påverkan på miljön och kan istället ses som att den bidrar till ett mer hållbart samhälle, i de fall forskningen och



undervisningen har detta som fokusområde. Exempel på detta är MISUM inom forskningen och Global Challenges inom undervisningen. Inom den interna verksamheten (t.ex. Campus) har ytterligare steg tagits för att använda mer energieffektiva källor för uppvärmning och ventilation, minska pappersförbrukning, minska svinn och ökad återvinning, etc. Under 2019 har en ny fastighetschef rekryterats för att fokusera på strategiska fastighetsfrågor och att skapa en långsiktig underhållsplan för samtliga fastigheter. Detta arbete har ett tydligt fokus på hållbarhet och långsiktighet. I arbetet ingår även fokus på brand- och andra säkerhetsfrågor och en säkerhetschef har utnämnts för detta utvecklings- och ledningsarbete.

Under året har initiativet SSE Recycling Initiative drivits vidare som innebär att en kartläggning gjorts av hur återvinningen fungerar idag, satt upp mål för önskad effekt samt planering- och genomförande av ett antal konkreta aktiviteter, t.ex. införande av återvinningsstationer och möjlighet till utökad källsortering. Detta arbete fortgår alltjämt som en del av fastighetsavdelningens uppdrag. Utöver detta initiativ har arbetet avseende studieplatser fortsatt, med fokus på att skapa fler och mer ändamålsenliga studieplatser i våra lokaler. Under 2019 erhöles en större extern donation med syftet att utveckla förutsättningarna för studenterna under hela den s.k. studentresan (från programmarknadsföring, antagning och tiden på skolan till karriärstöd). En betydande del av denna donation avser förbättringar av studentmiljön inklusive studieplatser och andra åtgärder i lokalerna.

En större översyn av HHS leverantörer har gjorts under 2019 med införande av en uppdaterad inköspolicy. I tillägg till leverantörspolicyn har resepolicyn uppdaterats och avtal har skrivits med Egencia som gällande leverantör av tjänsteresor. Både i leverantörs- och resepolicyn är hållbarhet en aspekt liksom effektivitet och ekonomisk effektivitet. Det innebär att samtliga avtal ses över med dessa tre områden och omförhandling görs efter noggrant urval av leverantörer. Dessa åtgärder inom leverantörsstyrning har inneburit en större medvetenhet om hållbarhet såväl som ökad kostnads- och administrativ effektivitet.

HHS energi- och miljöprofil finns dokumenterad och innefattar mål och åtgärder vid tillbyggnad av den senare delen av fastigheten. Dessa mål innebär t.ex. en energiförbrukning som är maximalt 50% av gällande myndighetskrav (BBR), samt klimatneutralitet för den nya delen av fastigheten.

Utöver fastighetsrelaterade besparings- och miljöåtgärder har följande åtgärder gjorts:

- Lågenergilampor/LED där det är möjligt
- Miljömärkt el, kyla och värme
- Återvinning av all elektronik
- Batteriholkar i lokalerna
- Återvinning av plast, glas, lampor/lysrör, wellpapp/kartong, papper samt avtal med Taxi Stockholm om miljöbilar.
- Lokalvård som endast använder ofarliga och miljögodkända rengöringsmedel
- Ljusstyrning
- Separata återvinningsstationer och soprum för återvinning av t.ex. överblivna matrester från cafeteria och avdelningar genom projektet SSE Recycling Initiative.

Vad gäller riskhantering så genomförs kontinuerligt både arbetsmiljöfrämjande åtgärder, inspektioner och proaktivt förbättringsarbete genom t.ex. en arbetsmiljökommitté och som en del i ansvaret hos samtliga chefer i organisationen. I tillägg till detta arbete finns en krishanteringsplan som uppdaterats och färdigställd under 2019 och en krisledningsgrupp har utnämnts. Som en del i den operativa ledningsgruppens arbete på HHS, hanteras dagliga risker i nära samarbete med säkerhetsansvarig person samt i dialog med övriga chefer och studentkåren.

## **B. Sociala förhållanden och personal**

Vid räkenskapsårets utgång uppgick antal medarbetare till 293 varav 152 män och 141 kvinnor. Ca 2000 studenter är inskrivna vid våra utbildningsprogram på kandidat- (BSc) och masternivå (MSc).



Utöver dessa program så är ca 140 studenter inskrivna vid doktorandprogrammet (PhD). Nedan följer ett antal exempel på åtgärder inom hållbarhet som genomförts eller påbörjats under 2019.

Ett viktigt område inom den interna hållbarheten är utveckling av medarbetare. Medarbetarutveckling omfattar såväl den fysiska som psykiska arbetsmiljön. HHS har en väl utvecklad policy för att kontinuerligt och aktivt utveckla och följa upp hållbara förutsättningar för medarbetare. Detta arbete görs genom särskilt definierade processer såsom medarbetarundersökningar med utveckling av identifierade områden samt årliga medarbetarsamtal. Vidare erbjuds samtliga anställda utbildning inom normkritik och arbetsmiljöfrågor, och chefer utbildas i lagar och regler som hanterar den fysiska och psykiska arbetsmiljön, hantering av svåra samtal och ledarskap. Samtliga medarbetare har regelbundet rätt till hälsoundersökning samt personalfrämjande åtgärder i form av rätt till friskvård etc.

Genom ett nära och väl utvecklat samarbete med studentkåren, SASSE, hanteras såväl studenters hälsa som utveckling av psykisk och fysisk miljö i god samverkan. Studentkåren har representation i HHS styrelse genom kårordförande som ordinarie ledamot. Vidare ingår i uppdraget för HHS Diversity- and Equality Manager att aktivt arbeta med studentkåren och studenterna för att säkerställa proaktivt fokus på hållbarhet hos studenterna. Under 2019 påbörjades arbetet med att utveckla en jämställdhetsstrategi med målet att besluta om denna under 2020. Jämställdhetsstrategin kommer ha en tidsperiod för utvecklingsarbete på tio år med tydliga mål och aktiviteter.

I programmarknadsföringen deltog skolan för första gången på Järvaveckan med målet att nå studenter från Stockholms ytterområden som har liten eller ingen akademisk bakgrund bland föräldrarna. I januari 2019 infördes inom HHS inkubatorverksamhet SSE Business Lab, nya kriterier på hållbarhet och mångfald för antagning till programmet Incubate, för bolag i ett senare skede. Kriteriet för hållbarhet syftar till att skapa en netto-positiv påverkan på samhället genom inkubatorn. Till följd av detta har samtliga bolag som antagits haft en hållbarhetsaspekt i sin affärsidé. Kriterier för mångfald syftar framförallt till att lyfta fram vikten av olika perspektiv och bakgrunder i ett innovativt team och har exempelvis resulterat i en ökning med 103% av antalet antagna bolag 2019 med minst en manlig och en kvinnlig medgrundare

Nedan följer tabeller med mätetal vad gäller antal anställda, samt professorer, uppdelat på män och kvinnor.

Antal anställda	2019	2018	Antal professorer	2019	2018
Män	152	136	Män	30	32
Kvinnor	141	143	Kvinnor	6	7
Totalt	293	279	Totalt	36	39

Nedan följer tabell med mätetal vad gäller antal inskrivna studenter 2019 på BSc respektive MSc, uppdelat på andel män och kvinnor.

Antal studenter	Antal	Kvinnor	Män
BSc-program	1253	44 %	56 %
MSc-program	783	42 %	58 %
Totalt	2036	43 %	57 %

### C. Respekt för mänskliga rättigheter

Respekt för mänskliga rättigheter hanteras genom vårt ramverk, processer och efterlevnad under vår Diversity and Equality Manager. Denna heltidstjänst är inrättad för proaktivt arbete, samt i förekommande fall hantering av disciplinären den avseende all personal, såväl fakultet som övriga anställda, studenter och forskare vid skolan.

Ett av HHS viktigaste områden är hälsan för studenter och medarbetare. Utöver hälsofrämjande, är områden som ickediskriminering, jämställdhet och mångfald nyckelområden, med kontinuerlig utveckling av såväl värderingar som att skapa förutsättningar genom information och utbildning, processer, riktlinjer och policier. Arbetet inom dessa områden sker i nära dialog med studentkåren



SASSE. Vårt mål är att studenter och anställda känner sig uppmuntrade och välkomna att studera eller arbeta på HHS oavsett kön, etnicitet, könsidentitet eller könsuttryck, social bakgrund, funktionsförmåga, sexuell läggning, ålder, eller religion eller annan trosuppfattning.

HHS arbetar strategiskt med jämlikhet, mångfald och likabehandling i enlighet med diskrimineringslagen och våra policyer och handlingsplaner. Rektorn är ytterst ansvarig för att ett målstyrt jämlikhets- och mångfaldsarbete genomförs på HHS. Dessutom har alla avdelningschefer ett särskilt ansvar för att integrera jämlikhet och mångfald i sina egna verksamhetsområden. Det stora fokuset på jämlikhet och inkludering har fortsatt under 2019, ledarskapet har stärkts upp genom olika interna chefsutbildningar, och arbetsmiljöfrågor har systematiserats och drivits på ett tydligare sätt.

Andelen kvinnliga doktorander har stadigt ökat under en femårsperiod. Idag är hälften av doktoranderna kvinnor. Även vad gäller nationalitet finns det en stor heterogenitet, hela 29 nationaliteter finns representerade vilket motsvarar 56 procent internationella doktorander.

Följande styrdokument är exempel på det systematiska sätt HHS arbetar med respekt för mänskliga rättigheter.

[HHS Riktlinjer kring förebyggande och hantering av diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier](#)

#### **D. Motverkande av korrupktion**

Motverkan av korrupktion hanteras på HHS genom policies och regelverk t.ex. Personalhandbok, som kontinuerligt uppdateras och publiceras på webb, samt i obligatoriska utbildningar för personal och studenter. HHS finansiella kapital förvaltas i huvudsak av Handelshögskoleföreningen som fastställt en placeringspolicy.

#### **4.3 Ansvarsfulla investeringar inom kapitalförvaltningen för Handelshögskoleföreningen**

Handelshögskoleföreningen bildades 1906 efter förslag från affärsmän inom svenskt näringsliv och en donation av bankdirektör K A Wallenberg. Syftet var att finansiera bildandet av Handelshögskolan i Stockholm, som grundades 1909. Föreningen har drygt 100 medlemmar, både företag och privatpersoner. Föreningen har till ändamål att verka för att upprätthålla Handelshögskolan i Stockholm och en av de viktigaste uppgifterna är att förvalta de tillgångar som utgör en viktig finansieringskälla för driften av Handelshögskolan. Föreningen deltar aktivt i skolans verksamhet även genom de ledamöter föreningen utser till skolans styrelse.

Kapitalförvaltningen som bedrivs inom Handelshögskoleföreningen och anknutna stiftelser m.m. regleras i en Placeringspolicy som fastställs årligen av föreningens styrelse. I denna Placeringspolicy anges bl.a. de övergripande finansiella mål som förvaltningen ska inriktas mot samt de riskrestriktioner som förvaltningen lyder under. Utöver dessa renodlade finansiella mål/restriktioner skall Handelshögskoleföreningen i sin förvaltning följa goda etiska principer och bidra till en långsiktigt hållbar global utveckling. Utbudet av investeringsalternativ där etiska och hållbarhetsmässiga aspekter ingår som en naturlig del av investeringsprocessen ökar. Handelshögskoleföreningen följer denna utveckling nära och har som ambition att i sin investeringsverksamhet ligga i framkant av den utvecklingen.

I valet av investeringar beaktar Handelshögskoleföreningen internationellt accepterade normer och konventioner gällande miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt, anti-korrupktion och kontroversiella vapen. Dessa definieras idag med utgångspunkt från FN:s Global Compact (internationella normer och konventioner)



Handelshögskoleföreningen söker kontinuerligt efter möjligheter att göra investeringar som, utan att komma i konflikt med de finansiella målen, också aktivt bidrar till uppfyllandet av de globala hållbarhetsmålen. Sådana investeringar kan innefatta teknologier och metoder för att begränsa den globala uppvärmningen samt strukturella teman som bedöms bidra till effektivare användning av jordens resurser över tid.

Vidare strävar Handelshögskoleföreningen efter att de externa förvaltare som anlitas i sin tur har hållbarhetsfrågor som en naturlig del i sin investeringsprocess och därmed undviker att investera i bolag som bryter mot internationella normer enligt ovan. Handelshögskoleföreningen uppmuntrar också de anlitate externa förvaltarna att på bolagsstämmor och i andra sammanhang agera i linje med de häri angivna principerna för ansvarsfulla investeringar. En gång per år ska externa förvaltare redovisa underliggande innehav i de uppdrag de förvaltar för Handelshögskoleföreningens räkning och på lämpligt sätt visa att innehaven ej strider mot Handelshögskoleföreningens riktlinjer.



Stockholm 2020-05-04

Styrelsen för Handelshögskolan i Stockholm

Laurent Leksell

Per-Olof Söderberg

Lars Strannegård

Bertil Andersson

Benjamin Dousa

Johan Forssell

Lena Gustafsson

Ulla Litzén

Alexander Ljungqvist

Katarina Martinsson

Sven Nyman

Helena Stjernholm

Karin Svedberg Helgesson

Arian Tavassoli