

Handelshögskolan i Stockholm (HHS) – Hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2020

1. Inledning

HHS är en av Europas ledande handelshögskolor, med en unik koppling till näringslivet. Skolans forskning är internationellt erkänd och många av våra forskare är ledande inom sina områden. Verksamheten vid Handelshögskolan i Stockholm vilar på en tydlig mission och vision.

Mission: att stärka Sveriges konkurrenskraft genom en forsknings- och vetenskapsbaserad utbildning

Vision: att bli en internationell handelshögskola i världsklass baserad i Sverige

HHS är en specialiserad samhällsvetenskaplig akademisk institution med ekonomiska ämnen som bas och våra kärnämnen är finans, national - och företagsekonomi. Utöver teoretiska kunskaper tror HHS att en välutbildad student också behöver utveckla sin förmåga att tolka och förhålla sig till omvärlden. Därför har HHS formulerat FREE, en utbildningsmission som reflekterar en bredare syn på bildning. FREE står för:

- Fakta- och vetenskapsbaserad
- Reflekterande och självmedveten
- Empatisk och kulturellt känslig
- Entreprenöriell och ansvarstagande

2. HHS organisationsstruktur och styrning

HHS verksamhet bedrivs i de egna lokalerna på Sveavägen, Saltmätargatan och Holländargatan samt i externa lokaler på Drottninggatan (Swedish House of Finance) i Stockholm. HHS är att likna vid en koncern där moderbolagets verksamhet motsvarar den rena universitetsverksamheten och den affärsdrivande verksamheten sker i dotterbolagen och då främst inom Exed Nordic-koncernen. Handelshögskolan i Stockholm har sitt säte i Stockholm. Exed Nordic AB äger 100 procent av aktierna i Handelshögskolan i Stockholm Executive Education AB. Därutöver äger ExEd Nordic AB sedan 2016 SSE Russia Education AB. HHS äger även 100 procent av aktierna i SSE Business Lab AB, en inkubatorverksamhet vars uppgift är att bidra med kunskap och infrastruktur till studenter vid HHS med inriktning på entreprenörskap. Denna hållbarhetsredovisning avser enheten Handelshögskolan i Stockholm och inte övriga koncernbolag.

Organisationsstrukturen för HHS finns även beskriven i årsredovisningen för 2020 samt på hemsidan www.hhs.se

HHS strategi är den övergripande och överordnade utgångspunkten för verksamheten. Strategin beslutas av styrelsen och i budgeten anges de mål och inriktningar som gäller för det kommande verksamhetsåret. Utöver budgeten finns verksamhetsplaner, riktlinjer, policydokument och anvisningar som stöd för verksamhetsstyrningen. Budgeten följs upp kvartalsvis genom att HHS styrelse beslutar om kvartalsbokslut och prognoser för verksamheten för innevarande år. Verksamhetens utveckling avrapporteras löpande av rektor enligt fastslaget ramverk (årscykel) med nyckeltal kopplade till de strategiska målen.

Under 2020 har vidareutveckling skett av HHS hållbarhetsstrategi. Hållbarhet är numera en integrerad del av HHS övergripande strategi och innefattar såväl forskning och undervisning som outreach-aktiviteter och campus-utveckling. Hållbarhet genomsyrar hela HHS verksamhet, och är något som bedrivs av studenter, fakultet och övrig personal.

Forskningscentret Mistra Center for Sustainable Market (Misum) har en viktig roll i att stötta så att hållbarhet är en del av forskningen och undervisningen i hela verksamheten. I undervisningen stöttar

Misum (genom administrativt stöd) HHS att följa PRME (Principles for Responsible Management Education) med hållbar strategi, utveckling och efterlevnad (<https://www.hhs.se/en/about-us/accreditations-rankings/prme/>). Olika typer av workshops, seminarier och evenemang inom och utanför Misum bidrar till att påverka vår omvärld att öka fokus på hållbarhetsfrågor. UKÅ (Universitetskanslerämbetet) har utvärderat universitetens och högskolornas arbete 2017 med att främja en hållbar utveckling. HHS var en av de få högskolor och universitet som bedömdes godkänd för att ha utvecklat sina processer på området. Rapporten var den första tematiska utvärderingen i kvalitetssäkringssystemet som ska gälla 2017 – 2022 (<https://www.uka.se/publikationer--beslut/publikationer--beslut/beslut-tematiska-utvarderingar/tematiska-utvarderingar/2017-10-02-utvardering-av-arbetet-med-att-framja-hallbar-utveckling.html>).

Inom HHS samordnas hållbarhetsarbetet sedan 2018 av gruppen Sustainable SSE (SSSE) som leds av HHS Sustainability Director som ingår i HHS ledningsgrupp. Gruppen består av representanter för samtliga verksamhetsdelar och syftet är att koordinera HHS aktiviteter såsom utveckling av hållbarhetsstrategi och att samordna operativa aktiviteter tillsammans med representanter inom forskningen, fakulteten och studentkåren. En viktig uppgift för SSSE är att utgöra kontaktpunkten för idéer och initiativ från studenter, personal och andra intressenter vad gäller hållbarhet. Sedan 2019 drivs ett studentinitiativ med namnet SSE Students for Climate Action, med fokus på att åstadkomma förändring genom kommunikation och konkreta aktiviteter kopplade till olika specifika hållbarhetsfrågor för att påskynda minskningen av direkta och indirekta koldioxidutsläpp från verksamheten. HHS har även skrivit under Klimatramverket, ett ramverk med fokus på samarbete mellan universitet och högskolor i Sverige med det gemensamma målet att sänka indirekta och direkta koldioxidutsläpp.

3. Hållbarhetsrapportering enligt Årsredovisningslagen

Från och med räkenskapsår som inleds efter den 31 december 2016 ska större företag och organisationer hållbarhetsrapportera. Detta krav regleras i Årsredovisningslagen. Större företag och organisationer kategoriseras av fler än ett av följande villkor:

1. Medelantalet anställda har under vart och ett av de två senaste räkenskapsåren överstigit 250
2. Balansomslutningen har för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren uppgått till mer än 175 miljoner kronor
3. Nettoomsättningen har för vart och ett av de två senaste räkenskapsåren uppgått till mer än 250 miljoner kronor

Villkoren avser den legala enheten och baseras på rapporterade siffror i årsredovisningen.

Handelshögskolan kategoriseras som större organisation då kriterier i punkt 1 och 2 är uppfyllda och ska därför avge en hållbarhetsredovisning.

Hållbarhetskravet innebär att företag och organisationer ska lämna information om hur följande områden hanteras i verksamheten:

- A. Miljö
- B. Sociala förhållanden och personal
- C. Respekt för mänskliga rättigheter
- D. Motverkande av korruption

4. Handelshögskolans hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2020

Denna hållbarhetsredovisning, omfattar Handelshögskolan i Stockholm (HHS), organisationsnummer 802006-2074 och är den tredje som avges. Beskrivning av verksamheten är inkluderad i den befintliga årsredovisningen för 2020. Skolans organisationsstruktur och modell för verksamheten beskrivs i årsredovisningen samt på hemsidan (www.hhs.se). Hållbarhetsredovisningen lämnas i särskild handling till årsredovisningen och avser samma redovisningsperiod, 1/1 – 31/12 2020.

HHS hållbarhetsredovisning är tillämpad i enlighet med de internationella riktlinjerna i Global Reporting Initiative (GRI), senaste versionen; G4. Riktlinjerna är den första globala standarden för hur alla typer av organisationer publikt ska redovisa sin ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan och visa hur man bidrar till hållbar utveckling. Rapporten är upprättad i enlighet med GRI Standards, nivå C.

Hållbarhetsredovisningen finns tillgänglig på HHS webbplats, www.hhs.se. Kontaktperson för hållbarhetsredovisningen och övriga frågor som rör hållbarhet är Peter Hultman, CFO, Director of Sustainability.

4.1 Intressenter

HHS redovisar sitt hållbarhetsarbete i enlighet med GRI:s riktlinjer med ambitionen att ge en tydlig bild av hållbarhetsarbetet och uppfylla informationskravet från våra intressenter. För att säkerställa att HHS uppfyller de krav och förväntningar som våra intressenter har avseende hållbarhet, sker en kontinuerlig dialog med dessa.

Handelshögskolans primära intressenter

- Studenter i Sverige och internationellt
- Deltagare på kurser och program inom Executive Education
- Forskare
- Andra lärosäten
- Personal på HHS
- Handelshögskoleföreningen
- Stockholms stad
- Sveriges näringsliv
- Offentlig sektor
- Leverantörer
- Kunder

4.2 Hållbarhetsaspekter och fokusområden

Handelshögskolan har för denna hållbarhetsredovisning valt ut ett antal områden som bedöms som relevanta och möjliga att genomföra rapportering på. Utöver de huvudsakliga områdena forskning och undervisning, återfinns i hållbarhetsredovisningen de områden som är obligatoriska enligt årsredovisningslagen. Dessa är Miljö, Sociala förhållanden och personal, Respekt för mänskliga rättigheter samt Motverkande av korruption. Områden som rapporteras kan komma att justeras över tid beroende på intressentbehov, informationstillgänglighet och utvecklingsgrad.

Hållbarhetsredovisningen omfattar även ansvarsfulla investeringar inom kapitalförvaltningen för Handelshögskoleföreningen (HHF) (se 4.3 Ansvarsfulla investeringar för Handelshögskoleföreningen).

4.2.1 Forskning och undervisning

Forskning

Hållbarhet som område inom forskningen är ytterst relevant och i fokus för samtliga institutioner på HHS, särskilt kärnverksamheten inom forskningscentret Misum. Misums verksamhet är huvudsakligen inriktad mot forskning inom hållbarhet men har även en viktig roll att stötta utvecklingen av hållbarhet på HHS. Det innebär t.ex. att stötta forskare inom institutionerna med specialistkompetens och utveckling av hållbarhet i forskningen, men även att vara rådgivande inom hela hållbarhetsagendan.

Under 2020 har Martina Björkman Nyqvist tillträtt som Executive Director för Misum efter Mette Morsing. Misum är framförallt finansierat genom anslag från MISTRA (Stiftelsen för miljöstrategisk forskning), som investerat 120 MSEK i centret över en tioårsperiod (två femårsperioder).

Forskningen inom Misum sker inom nedan tre forskningsplattformar, samt det tvärfunktionella forskningsområdet Sustainable Finance Initiative.

- Human Capital and Sustainable Development

- Sustainable Business Development through Entrepreneurship and Innovation
- Accounting Frameworks

Utöver Misum finns det ett antal enskilda forskare på institutioner och forskningscenter som forskar inom hållbarhet t.ex. Center for Sustainability Research (<https://www.hhs.se/en/research/centers/csr/>). HHS totala forskningspublicering kopplat till FN:s 17 hållbarhetsmål (SDGs, Sustainability Development Goals) har under 2020 ökat till 52 relaterade publikationer jämfört med 43 för 2019. Dessa publikationer representeras samtliga institutioner på HHS och förväntas öka även under 2021.

Undervisning

Undervisningen på HHS genomsyras av hållbarhet främst genom Global Challenges som omfattar integrerade kurser i de två kandidatprogrammen (Business & Economics och Retail Management) där utveckling och integration fortsatt under 2020, inte minst i det omarbetade programmet Business & Economics, som från hösten 2020 ges på engelska. Samtliga program på masternivå och MBA-programmet har antingen övervägande enskilda obligatoriska hållbarhetskurser eller så är hållbarhet holistisk integrerat i programmet.

Det administrativa arbetet avseende PRME (Principles for Responsible Management Education) sker inom Misum och ska säkerställa att hållbarhet genomsyrar undervisningen kopplat till FN:s hållbarhetsmål (SDGs). Inom HHS pågår arbetet med att implementera de sex principer som kännetecknar ansvarsfull högre utbildning enligt UN Global Compact (www.unprme.org/what-we-do). Arbetet drivs av HHS med stöd av bl.a. Misum och med målet att dels informera om vikten av och kopplingen till det strategiska arbetet, samt att skapa förutsättningar genom exempelvis kommunikation och verktyg. Dialogen kring vikten av hållbarhet inom undervisningen har under året intensifierats för att skapa medvetenhet hos fakultet och ansvariga för undervisningsprogrammen med målet att hållbarhet ska få större utrymme i kurserna. Framöver fortsätter arbetet genom att ytterligare öka dialogen särskilt med de ansvariga för utbildningsprogram, institutionschefer, fakultet och forskare.

Det övergripande hållbarhetsmålet för undervisningen är att samtliga program och kurser ska innehålla mer inslag kopplat till just hållbarhetsagendan framgent.

4.2.2 Övriga områden

A. Miljö

HHS verkar för en långsiktig hållbar utveckling och arbetar för att minska påverkan på miljön. Verksamhetens natur, i form av forskning och undervisning, har i sig en begränsad direkt påverkan på miljön och kan istället ses som att den bidrar till ett mer hållbart samhälle. Exempel på detta är Misum inom forskningen och Global Challenges inom undervisningen. I den dagliga verksamheten (t.ex. campus-utveckling) tas ytterligare steg för att använda mer energieffektiva (fossilfri el) källor för uppvärmning, kyla och ventilation, minska pappersförbrukning och svinn samt öka återvinning, etc. Under 2020 har fastighetsavdelningen fokuserat på strategiska fastighetsfrågor och att skapa en långsiktig investerings- och underhållsplan för samtliga fastigheter. Detta arbete har en tydlig inriktning mot hållbarhet och långsiktighet. För det dagliga arbetet inom fastighetsavdelningen har särskilda anvisningar och manualer upprättats med fokus på hållbar drift av fastigheter och lokaler. I arbetet ingår även på brand- och andra säkerhetsfrågor där en säkerhetschef ansvarar för utvecklings- och ledningsarbetet i samråd med fastighetschefen.

Under året har initiativet SSE Recycling Initiative drivits vidare, t.ex. fler återvinningsstationer och möjlighet till utökad källsortering. Detta arbete fortgår alltjämt som en del av fastighetsavdelningens uppdrag. Utöver detta initiativ har arbetet avseende studieplatser fortsatt, med fokus på att skapa fler och mer ändamålsenliga studieplatser i våra lokaler. För detta ändamål nyttjas större externa donationer med syftet att utveckla förutsättningarna för studenterna under den s.k. studentresan (från programmarknadsföring, antagning och inskrivningstiden på skolan, till karriärstöd). En betydande del av denna donation avser hållbara förbättringar av studentmiljön inklusive uppgradering och fler studieplatser samt andra förbättrande åtgärder i lokalerna.

Under 2020 har ytterligare utvecklingsarbete gjorts baserat på inköspolicyn för att effektivisera verksamhetens inköp med ytterligare avtalade leverantörer och processen har stärkts genom efterlevnadskontroll och kommunikation genom HHS inköpskoordinator, som arbetar nära fastighets- och IT-chefen. I tillägg till inköp finns tjänsteresepolicyn med bl.a. hållbarhet i fokus. För tjänsteresor på HHS används den sedan 2019 avtalade resebyrån Egencia. Det pågår utveckling av samarbetet med Egencia med målet att ansluta fler enheter inom HHS-familjen. Både i inköps- och tjänsteresepolicyn är hållbarhet en aspekt liksom administrativ och ekonomisk effektivitet. Dessa åtgärder inom leverantörsstyrning har inneburit en större medvetenhet om hållbarhet och effektivitet, och medfört ökad kostnadskontroll.

För 2020 har tjänsteresandet väsentligen minskat jämfört med 2019*, främst som en effekt av coronapandemin. Övergången till digitala möten och undervisning har inneburit att verksamheten inom forskning såväl som utbildning har kunnat bedrivas även utan det fysiska resandet. Flygresor som är den enskilt största påverkande faktorn för koldioxidutsläpp har minskat betydligt. Under året har utveckling påbörjats av handlingsplaner, målsättning, mätning och uppföljning av HHS utsläpp av koldioxid. Arbetet kommer fortgå under 2021 i samarbete mellan SSSE, ekonomi- och fastighetsavdelningen.

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Totalt koldioxidutsläpp från flygresor*	131K	171K
Koldioxidutsläpp per anställd	0,46K	0,64K

* Koldioxidutsläpp beräknas i koldioxidekvivalenter (K motsvarar antal ton utsläpp). 2019 års utsläpp avser 9 månader då mätningen var möjlig först från april. Informationen är hämtat från resebyrån Egencia och avser de tjänsteresor som bokats av HHS-anställda personer. Övriga enheter förväntas anslutas till avtalet med Egencia framöver.

HHS energi- och miljöprofil innefattar mål och åtgärder vid nybyggnation. Dessa mål innebär t.ex. en energiförbrukning som är maximalt 50% av gällande myndighetskrav (BBR – Boverkets byggregler).

Utöver fastighetsrelaterade besparings- och miljöåtgärder finns driftsrelaterade områden och åtgärder såsom:

- Lågenergilampor/LED
- Miljömärkt el, kyla och värme
- Återvinning av elektronik
- Cirkulär hantering av möbler och inredning vid t.ex. renovering och omflyttningar
- Batteriholkar i lokalerna
- Återvinning av plast, glas, lampor/lysrör, wellpapp/kartong och papper
- Lokalvård som endast använder ofarliga och miljögodkända rengöringsmedel
- Ljusstyrning t.ex. genom sensorer
- Separata återvinningsstationer och soprum för återvinning av t.ex. överblivna matrester från cafeterian på skolan

Ett fokusområde när det gäller hållbarhet är IT och digitaliseringen. Vid t.ex. upphandling av tjänster och varor är miljöaspekten en av parametrarna genom att vi t.ex. kräver att leverantörerna är miljöcertifierade enligt ISO 14001 eller motsvarande. Datorutrustning och telefoni m.m. omhändertas miljömässigt av de leverantörer som HHS använder sig av med ett uttalat mål att vara klimatsmarta. Datorhallen som används hanteras på samma sätt som övriga leverantörer och i samband med den planerade nedstängningen av delar av kapaciteten bedöms energiåtgången minska kraftigt. Denna plan följer utvecklingen av ITS där allt mer av den fysiska delen t.ex. servrar och annan utrustning outsourcas och/eller blir molnbaserade.

Vad gäller riskhantering så genomförs kontinuerligt både arbetsmiljöfrämjande åtgärder, inspektioner och proaktivt förbättringsarbete genom t.ex. en arbetsmiljökommitté och som en del i ansvaret hos samtliga chefer i organisationen. I tillägg till detta arbete finns en krishanteringsplan och en krisledningsgrupp med representanter från ledningsgruppen och samtliga verksamhetsområden. Som en del i den operativa ledningsgruppens arbete på HHS, hanteras dagliga risker i nära samarbete med säkerhetschef person samt i dialog med övriga chefer och studentkåren.

B. Sociala förhållanden och personal

Under 2020 har medelantal anställda varit 281 (2019: 267), varav 150 (2109: 144) kvinnor och 130 (2019: 123) män. Ca 2000 studenter är inskrivna vid våra utbildningsprogram på kandidat- och masternivå. Utöver dessa program så är 138 studenter inskrivna vid doktorandprogrammen.

Ett viktigt område inom den interna hållbarheten är utveckling av medarbetare. Medarbetarutveckling omfattar såväl den fysiska som psykiska arbetsmiljön. HHS har en väl utvecklad policy för att kontinuerligt och aktivt utveckla och följa upp hållbara förutsättningar för medarbetare. Detta arbete görs genom särskilt definierade processer såsom medarbetarundersökningar med framtagande av handlingsplaner samt årliga medarbetarsamtal. Vidare erbjuds de anställda utbildning inom normkritik och arbetsmiljöfrågor, och chefer utbildas i gällande lagar och regelverk som hanterar den fysiska och psykiska arbetsmiljön, samt utbildning i t.ex. hantering av svåra samtal och ledarskap. Under pandemiåret har området ledarskap på distans varit i fokus genom särskild utbildning, information och workshops.

Medarbetarundersökning 2020

Svarsfrekvensen låg på 79% vilket anses tillräckligt högt för att kunna se samband. Dock skiljer sig svarsfrekvensen mycket åt mellan olika avdelningar/institutioner/enheter och varierar mellan 63 % och 88 %.

Medarbetarundersökningen sammanfattar två huvudområden där resultatet visas på en skala som går från 1 till 100. Det ena är ett PULS-värde vilket är ett sammantaget mått av antal frågor som mäter nöjdhet och arbetsglädje och det andra är ett Ledarskapsindex. PULS-värdet har på det stora hela ökat från föregående mätning med 4 enheter (från 70 till 74) och spannet var mellan 48 och 86. Allt över 70 anses vara ett bra resultat. Ledarskapsindex speglar ledarskapet och där var det en ökning från 72 till 80.

Genom ett nära och väl utvecklat samarbete med studentkåren, SASSE, hanteras såväl studenters hälsa som utveckling av psykisk och fysisk miljö i god samverkan. Studentkåren har representation i HHS styrelse genom kårordförande som ordinarie ledamot. Vidare ingår i uppdraget för HHS Diversity, Equity and Inclusion Manager att aktivt arbeta med studentkåren och studenterna för att säkerställa proaktivt fokus på hållbarhet hos studenterna.

Inom HHS inkubatorverksamhet SSE Business Lab är hållbarhet och mångfald två av kriterierna för antagning till programmet Incubate. Kriteriet för hållbarhet syftar till att skapa en nettopositiv påverkan på samhället genom inkubatorn. Till följd av detta har samtliga bolag som antagits haft en hållbarhetsaspekt i sin affärsidé. Kriterier för mångfald syftar framförallt till att lyfta fram vikten av olika perspektiv och bakgrunder i ett innovativt team.

Nedan följer tabeller med mätetal vad gäller medelantal anställda, samt professorer, uppdelat på män och kvinnor.

<u>Antal anställda</u>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Män	130	123
Kvinnor	151	144
Totalt	281	267

<u>Antal professorer</u>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Män	31	30
Kvinnor	6	6
Totalt	37	36

Nedan följer tabell med mätetal vad gäller antal inskrivna studenter 2020 på kandidat-, master- samt doktorandnivå, uppdelat på andel kvinnor och män .

Antal studenter	Antal	Kvinnor	Män
Kandidatprogram	1246	44 %	56 %
Masterprogram	854	41 %	59 %
Doktorandprogram	138	46 %	54 %
Totalt	2238	43 %	57 %

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har ökat något under 2020 med några fler långtidssjuka (t.ex. p.g.a. corona), samt några fler korttidssjuka sannolikt på grund av att man rekommenderas att stanna hemma vid minsta sjuksymptom. Korttidssjukfrånvaron omfattar främst de som inte kan arbeta hemma och som under pandemin fått ersättning för karensdagen vilket kan ha påverkat utfallet.

- 2019: Sjukfrånvaro 3984,25 timmar = 1,09%
- 2020: Sjukfrånvaro 5464,88 timmar = 1,37%

C. Respekt för mänskliga rättigheter

Respekt för mänskliga rättigheter hanteras genom vårt ramverk, processer och efterlevnad under vår Diversity, Equity and Inclusion Manager. Denna heltidstjänst är inrättad för proaktivt arbete, samt i förekommande fall hantering av disciplinärenden avseende all personal, såväl fakultet som övriga anställda, studenter och forskare vid skolan.

Ett av HHS viktigaste områden är hälsan för studenter och medarbetare. Utöver hälsofrämjande, är områden som ickediskriminering, jämställdhet och mångfald nyckelområden, med kontinuerlig utveckling av såväl värderingar som att skapa förutsättningar genom information och utbildning, processer, riktlinjer och policyer. Arbetet inom dessa områden sker i nära dialog med studentkåren SASSE. Vårt mål är att studenter och anställda känner sig uppmuntrade och välkomna att studera eller arbeta på HHS oavsett kön, etnicitet, könsidentitet eller könsuttryck, social bakgrund, funktionsförmåga, sexuell läggning, ålder, religion eller annan trosuppfattning.

HHS arbetar strategiskt med jämlikhet, mångfald och likabehandling i enlighet med diskrimineringslagen och våra policyer och handlingsplaner. Rektorn är ytterst ansvarig för att ett målstyrt jämlikhets- och mångfaldsarbete genomförs på HHS. Dessutom har alla avdelningschefer ett särskilt ansvar för att integrera jämlikhet och mångfald i sina egna verksamhetsområden. Under året har arbetet fortsatt med vidareutveckling av jämställdhetsstrategin, ledarskapet har stärkts genom interna chefsutbildningar och arbetsmiljöfrågor har drivits på ett systematiskt sätt. Andelen kvinnliga doktorander har stadigt ökat under en femårsperiod. Idag är 46% av doktoranderna kvinnor.

Följande styrdokument är exempel på det systematiska sätt HHS arbetar med respekt för mänskliga rättigheter.

[HHS Riktlinjer kring förebyggande och hantering av diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier](#)

D. Motverkande av korruption

Motverkande av korruption hanteras på HHS genom policyer och regelverk t.ex. Personalhandbok, som kontinuerligt uppdateras och publiceras på intranätet, samt i obligatoriska utbildningar för personal och studenter.

4.3 Ansvarsfulla investeringar inom kapitalförvaltningen för Handelshögskoleföreningen

Handelshögskoleföreningen bildades 1906 efter förslag från affärsmän inom svenskt näringsliv och en donation av bankdirektör K A Wallenberg. Syftet var att finansiera bildandet av Handelshögskolan i Stockholm, som grundades 1909. Föreningen har drygt 100 medlemmar, både företag och privatpersoner. Föreningen har till ändamål att verka för att upprätthålla Handelshögskolan i Stockholm och en av de viktigaste uppgifterna är att förvalta de tillgångar som utgör en viktig finansieringskälla för driften av Handelshögskolan. Föreningen deltar aktivt i skolans verksamhet även genom de ledamöter föreningen utser till skolans styrelse.

Kapitalförvaltningen som bedrivs inom Handelshögskoleföreningen och anknutna stiftelser m.m. regleras i en Placeringspolicy som fastställs årligen av föreningens styrelse. I denna Placeringspolicy anges bl.a. de övergripande finansiella mål som förvaltningen ska inriktas mot samt de riskrestriktioner som förvaltningen lyder under. Utöver dessa renodlade finansiella mål/restriktioner skall Handelshögskoleföreningen i sin förvaltning följa goda etiska principer och bidra till en långsiktig hållbar global utveckling. Utbudet av investeringsalternativ där etiska och hållbarhetsmässiga aspekter ingår som en naturlig del av investeringsprocessen ökar. Handelshögskoleföreningen följer denna utveckling nära och har som ambition att i sin investeringsverksamhet ligga i framkant av den utvecklingen.

I valet av investeringar beaktar Handelshögskoleföreningen internationellt accepterade normer och konventioner gällande miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt, anti-korruption och kontroversiella vapen. Dessa definieras idag med utgångspunkt från FN:s Global Compact (internationella normer och konventioner)

Handelshögskoleföreningen söker kontinuerligt efter möjligheter att göra investeringar som, utan att komma i konflikt med de finansiella målen, också aktivt bidrar till uppfyllandet av de globala hållbarhetsmålen. Sådana investeringar kan innefatta teknologier och metoder för att begränsa den globala uppvärmningen samt strukturella teman som bedöms bidra till effektivare användning av jordens resurser över tid.

Vidare strävar Handelshögskoleföreningen efter att de externa förvaltare som anlitas i sin tur har hållbarhetsfrågor som en naturlig del i sin investeringsprocess och därmed undviker att investera i bolag som bryter mot internationella normer enligt ovan. Handelshögskoleföreningen uppmanar också de anlitate externa förvaltarna att på bolagsstämmor och i andra sammanhang agera i linje med de häri angivna principerna för ansvarsfulla investeringar. En gång per år ska externa förvaltare redovisa underliggande innehav i de uppdrag de förvaltar för Handelshögskoleföreningens räkning och på lämpligt sätt visa att innehaven ej strider mot Handelshögskoleföreningens riktlinjer.

Stockholm 2021-04-26

Styrelsen för Handelshögskolan i Stockholm

Laurent Leksell

Per-Olof Söderberg

Lars Strannegård

Bertil Andersson

Benjamin Dousa

Johan Forssell

Lena Gustafsson

Ulla Litzén

Lin Lerpold

Katarina Martinsson

Sven Nyman

Helena Stjernholm

Richard Friberg

Tindra Hedlund