



## CODE OF CONDUCT

2024

Handelshögskolan i Stockholm (nedan kallad "Skolan") är engagerad i att främja en positiv och inkluderande arbetsmiljö för alla medlemmar av vår organisation. Vi strävar efter att upprätthålla höga etiska standarder och förväntar oss att alla anställda, studenter, leverantörer och andra intressenter följer denna Code of Conduct. Den här policyn är avsedd att vägleda vårt beteende och säkerställa att vi agerar på ett professionellt, respektfullt och rättvist sätt.

### **Etiskt beteende**

Vi förväntar oss att alla som är anslutna till Skolan agerar i enlighet med högsta etiska standarder. Det inkluderar att undvika intressekonflikter, konkurrensbegränsningar, korruption, mutor och alla former av olaglig eller oetisk verksamhet. Vi förväntar oss också att våra leverantörer följer liknande etiska riktlinjer och att de agerar i enlighet med gällande lagar och regler.

### **Respekt och inkludering**

Vi strävar efter en arbetsmiljö och studiemiljö som präglas av respekt, jämlikhet och inkludering. Vi förväntar oss att alla behandlar varandra med respekt oavsett kön, ålder, etnisk bakgrund, sexuell läggning, funktionsnedsättning, religion eller någon annan form av olikhet. Diskriminering, trakasserier, mobbning eller någon annan form av ovälkommet beteende tolereras inte. Detta gäller också för våra leverantörer och deras personal.

### **Integritet och konfidentialitet**

Vi respekterar och skyddar den personliga integriteten hos våra anställda, studenter och andra intressenter. Vi förväntar oss att alla hanterar och skyddar konfidentiell information på ett ansvarsfullt sätt. Konfidentiell information får inte delas eller användas utan lämpligt samtycke. Vi förväntar oss också att våra leverantörer skyddar och hanterar eventuell konfidentiell information på ett säkert sätt.

### **Professionellt beteende**

Vi förväntar oss att alla som representerar Skolan agerar på ett professionellt sätt. Det inkluderar att vara punktlig, följa arbetsplatsens och utbildningens policyer och regler, samt att vara ansvarsfull och engagerad i sitt arbete. Våra leverantörer förväntas också agera professionellt i sina interaktioner med oss.



## **Hållbarhet och Agenda 2030**

Vi är engagerade i att främja hållbarhet och bidra till att uppnå de globala målen för hållbar utveckling enligt Agenda 2030. Vi förväntar oss att alla anslutna till Skolan arbetar för att minska sin miljöpåverkan, främja socialt ansvarstagande och ekonomisk hållbarhet. Vi uppmanar också våra leverantörer att aktivt delta i hållbarhetsinitiativ och säkerställa att deras leverantörskedja följer hållbarhetsprinciperna.

## **Leverantörskedja och arbetsvillkor**

Vi förväntar oss att våra leverantörer säkerställer att deras leverantörskedja är transparent och följer internationella arbetsnormer. Det inkluderar att förhindra användning av barnarbete, svart arbetskraft och exploaterande arbetsförhållanden. Vi förväntar oss också att våra leverantörer följer sanktionerna och restriktionerna som fastställts av Europeiska Unionen och andra relevanta myndigheter.

## **Kvalitet, miljö och arbetsmiljö**

Vi förväntar oss att våra leverantörer uppfyller höga standarder när det gäller kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Nedan följer några av de förväntningar vi har:

### *Kvalitet*

Vi förväntar oss att våra leverantörer levererar produkter och tjänster av hög kvalitet som uppfyller våra specifikationer och krav. Det innebär att de ska ha tydliga kvalitetskontrollprocesser, utföra tester och inspektioner samt vara öppna för att ta emot feedback och göra förbättringar vid behov. För att säkerställa att våra leverantörer uppfyller dessa förväntningar kan vi komma att utföra revisioner och utvärderingar av deras verksamhet. Syftet med dessa revisioner är att säkerställa att våra leverantörer lever upp till våra krav och att de kontinuerligt förbättrar sin prestation på områdena arbetsmiljö, miljö och kvalitet.

### *Miljö*

Vi strävar efter att samarbeta med leverantörer som är engagerade i hållbarhetsinitiativ och vidtar åtgärder för att minimera sin miljöpåverkan. Det inkluderar att följa miljölagstiftning, minska utsläpp och avfall, främja energieffektivitet och använda förnybara resurser när det är möjligt.

### *Arbetsmiljö*

Vi förväntar oss att våra leverantörer skapar en säker och hälsosam arbetsmiljö för sina anställda. Det innebär att de ska följa gällande arbetsmiljölagstiftning, tillhandahålla adekvata skyddsutrustningar och genomföra åtgärder för att minimera arbetsrelaterade risker och främja välbefinnande.



## **Specifika förväntningar på Skolan**

### *Skolans personal*

Vår personal utgör ryggraden i Skolans verksamhet och är nyckeln till att erbjuda en högkvalitativ utbildning. Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö där Skolans personal känner sig respekterade, motiverade och trivs. Det inkluderar att främja jämlikhet, icke-diskriminering och lika möjligheter för alla oavsett kön, ålder, etnicitet, religion eller sexuell läggning. Vi uppmuntrar också våra anställda att delta i fortbildning och kompetensutveckling för att främja deras professionella tillväxt och ge dem möjlighet att hålla sig uppdaterade med den senaste forskningen och pedagogiska metoder.

### *Studenter*

Våra studenter är hjärtat i vår utbildningsverksamhet. Vi strävar efter att ge dem en stimulerande och stödjande miljö där de kan växa, lära och nå sin fulla potential. Vi strävar efter att främja en kultur av lärande, kreativitet och samarbete. Vi uppmuntrar våra studenter att vara aktiva deltagare i sin egen utbildning och att utveckla förmågor som kritiskt tänkande, problemlösning och kommunikation. Vi värdesätter också mångfald och inkludering och strävar efter att skapa en miljö där alla studenter känner sig accepterade och respekterade.

### *Praktik*

Vi erbjuder möjligheter till praktik och arbetslivserfarenhet för studenter genom att samarbeta med en stor variation av nationella och internationella företag och organisationer. Genom sin praktik får studenterna möjlighet att tillämpa sina teoretiska kunskaper i praktiskt arbete och utveckla kompetenser inom sina studieområden. Vi strävar efter att erbjuda meningsfulla och givande praktikplatser där praktikanterna får handledning och stöd för att maximera sin inläring och utveckling.

### *Externa intressenter*

Samarbete med externa intressenter är helt centralt för att uppnå våra mål för hållbar utveckling. Det inkluderar samarbete med föräldrar, alumner, lokala och globala verksamheter, företag och ideella organisationer. På detta sätt stärker vi svensk konkurrenskraft och skapar en starkare koppling mellan skolan och samhället, främjar ömsesidig förståelse och gemensamt ansvar för hållbarhet.

## **Specifika förväntningar på Leverantörer**

### *Personal*

Vi förväntar oss att våra leverantörer skapar en inkluderande och rättvis arbetsmiljö för sin personal. Det innebär att de bör erbjuda lika möjligheter för alla anställda oavsett kön, ålder, etnicitet, religion eller sexuell läggning. Leverantörer bör också se till att



arbetstagare har tillgång till anständiga arbetsvillkor, inklusive konkurrenskraftiga löner, rimliga arbetstider och tillgång till sociala förmåner. Respekt för mänskliga rättigheter och icke-diskriminering är grundläggande principer som leverantörer bör efterleva.

#### *Arbetslivserfarenhet till våra studenter*

Vi uppmanar våra leverantörer att erbjuda möjligheter till praktik och arbetslivserfarenhet för studenter och praktikanter. Detta kan inkludera samarbete med utbildningsinstitutioner eller erbjuda egna program för att ge studenter och praktikanter möjlighet att utveckla sin kompetens och få praktisk erfarenhet. Leverantörer bör se till att dessa program är utformade på ett sätt som främjar lärande och tillväxt för studenterna och praktikanterna, samtidigt som de följer tillämpliga arbetslagar och rättigheter.

#### *Externa intressenter*

Vi förväntar oss att våra leverantörer engagerar sig i öppen och ärlig kommunikation med sina externa intressenter, såsom kunder, leverantörer, samhällsorganisationer och allmänheten. Detta kan inkludera att tillhandahålla relevant information om sin verksamhet och hållbarhetsinsatser, lyssna på feedback och engagera sig i dialog för att förbättra sin verksamhet. Leverantörer bör också sträva efter att utveckla starka och ömsesidigt fördelaktiga partnerskap med sina externa intressenter för att främja hållbarhet och skapa positiv förändring i samhället.

### **Förväntningar på Samarbetspartners**

Samarbetspartners som donerar pengar till Skolan har en viktig roll i att stödja vår utbildning och forskning, och vi värdesätter deras bidrag högt. För att säkerställa att samarbetet är transparent och förenligt med våra värderingar, förväntar vi oss att donatorer följer våra etiska riktlinjer och principer. Detta inkluderar att de agerar i enlighet med gällande lagar och förordningar samt att de respekterar skolans mål och vision. Vi uppmanar våra samarbetspartners att engagera sig i dialog med oss för att förstå hur deras stöd kan användas på bästa sätt för att gynna våra studenter och vår verksamhet. Dessutom strävar vi efter att säkerställa att alla donationer används på ett ansvarsfullt och transparent sätt, och vi är öppna för att redovisa hur medlen används för att främja både akademisk excellens och samhällsnytta.

### **Konsekvenser vid överträdelser**

Överträdelser av Skolans Code of Conduct kan leda till olika konsekvenser beroende på allvaret och omständigheterna kring överträdelserna. Vi tar alla överträdelser på allvar och vidtar lämpliga åtgärder för att säkerställa efterlevnad och upprätthålla våra höga etiska standarder. Nedan följer några exempel på möjliga konsekvenser:



### *Utredning och åtgärder*

Vid misstänkta överträdelser kommer en utredning att genomföras för att fastställa fakta och omständigheter kring överträdelserna. Beroende på resultatet av utredningen kan olika åtgärder vidtas, såsom varningar, disciplinära åtgärder, uppsägningar eller avslutande av leverantörsavtal.

### *Uppföljning och förbättring*

Vi ser över våra processer och rutiner för att identifiera eventuella brister som kan ha lett till överträdelser. Vi vidtar åtgärder för att förbättra vårt system och säkerställa att liknande överträdelser inte upprepas i framtiden.

### *Förlust av förtroende och rykte*

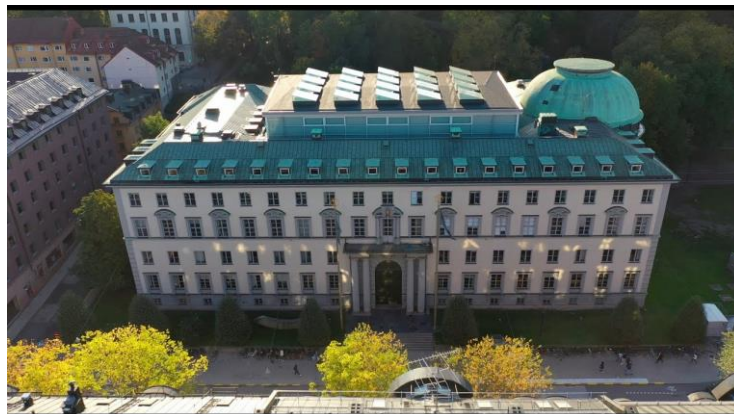
Överträdelser av Code of Conduct kan leda till förlust av förtroende och skada organisationens och individers rykte och trovärdighet. Det kan påverka relationen med våra intressenter, inklusive leverantörer, samarbetspartners och kunder.

### *Rättsliga konsekvenser*

Vissa överträdelser kan vara brottsliga och kan leda till rättsliga påföljder och juridiska konsekvenser. Vi samarbetar med relevanta myndigheter och rättsväsendet för att säkerställa att eventuella brott åtalas och bestraffas enligt gällande lagar och regler. Det är viktigt att notera att konsekvenserna vid överträdelse av Skolans Code of Conduct kan variera beroende på varje specifik situation och allvarlighetsgraden av överträdelserna. Vi strävar efter att agera på ett rättvist och proportionellt sätt för att säkerställa en trygg och etisk arbetsmiljö för alla involverade parter.

Tillsammans arbetar vi för en hållbar framtid!

Stockholm School of Economics





## Versionshistorik

Datum	Version	Ändrat innehåll	Godkänt av
2024-09-18	1.0	Dokumentet upprättat	Malin Bull Wijkman